

## SÅ HAR DU INTE SETT OSS FÖRUT

## Vad gör DalaFrakts medarbetare när de inte är på jobbet?

I den här serien presenterar vi medarbetare på DalaFrakt, med fritidsintressen som ibland också har betydelse för deras dagar på jobbet.

**Tidigare inslag:** Nr 2 2017: Peter Loman, cykling. Nr 3 2017: Erik Dehner, skytte. Nr 4 2017, Svitlana Khirman, blommor. Nr 1 2018: Herman Hultgren, ishockey, Nr 2 2018: Maria Karlsson, motion. Nr 3 2018: Magnus Österby, ishockey. Nr 4 2018: Anna Gåsste, segling.

# Cirkeln är slut för Stig Modig

Hans far var med om att starta det som i dag är DalaFrakt.

I dag sitter Stig Modig i DalaFrakts styrelse. Cirkeln är slut för Stig Modig, från Leksand.

– Nu är jag på hemma-plan och det är en speciell känsla att vara med i en verksamhet som min far startade före kriget, säger Stig Modig.

Det var 1928 som hans far Daniel Modig startade sitt åkeri som han drev fram till 1956. Ett åkeri som ingick i Leksands lastbilscentral, som sedan var en av flera "centraler" som gick ihop och bildade dagens DalaFrakt.

Då, på 1930-, 40- och 50-talen, var det möjligt för en åkare att leva på en lastbil.

– Det skulle inte fungera i dag. Men generellt är det samma typ av åkare då som nu, säger Stig Modig och skrattar när han berättar barndomsminnen om sin far och om familjens lastbilar.

– Jag minns att de på vintern lade färskinnfällor för motorhuven. Då blev det lättare att starta lastbilen när det var kallt.

– Dessutom kommer jag ihåg att på 1940- och 50-talet åkte far till Stockholm för att hämta revisitan till Himlaspelet. Då fick jag åka med och det tog åtta timmar till Stockholm, enkel resa.

Därför övernattade vi Stockholm innan hemfärden.

Stig Modig tackade nej till att köpa en lastbil och bli åkare. Han ville bli ingenjör.

– Väg- och vattenbyggare var målet, säger Stig Modig och skrattar. Han skrattar mycket under intervjun.

## Till USA

Han blev civilingenjör och en spännande yrkeskarriär. Först pinnpojck och arbetsledare på riksväg 70 mot Rättvik och genom Gagnef och sedan ingenjör på nuvarande Vägverket innan studierna på Chalmers, och därefter ansvar för industri- och husbyggnadsjobb som pappersmaskiner, kraftvärmeverk, hamnar med mera.

Stig Modig kom sedan till USA. Först studier på Harvard Business School utanför Boston och senare flyttade han med familjen till Los Angeles. Där stannade de i tio år. Under dessa år var Stig Modig med om flera byggprojekt inom väg-, fastighets- och hotellbranschen.

► Stig Modig är en framgångsrik entreprenör som sitter i DalaFrakts styrelse. Han växte upp med lastbilar eftersom hans far drev ett åkeri på 1920-, 30-, 40- och 50-talen. Bilden överst visar en lastbil under Andra världskriget. Stig Modigs far, Daniel, är mannen i mitten av de tre vid fronten av bilden. Under den en timmerbil – en A-Ford från 1930-talet. Daniel Modig var med och startade det som senare blev DalaFrakt.

– Jag har byggt till Hotel Bel-Air i Los Angeles, många kontors och parkeringshus och byggt ägarlägenheter längs Sunset Boulevard i Pacific Palisades i egen regi.

## Hem till Sverige igen

När Stig Modig flyttade hem inleddes en ny fas i hans yrkeskarriär. Han blev entreprenören som erbjöd konsulttjänster att hjälpa företag som hade drabbats av 1990-talets finanskris.

Bland annat hjälpte han den legendariske åkaren Olle Bengts i Leksand samt Thage Hedberg i Orsa (Ego Boys ägare) att rekonstruera sina bolag. Därefter VD för Granit och Beton AB som ändrade inriktning från rentingbolag till fastighetsbolag.

## Köpte radiokanal

I samma skede kom en våg av privatisering inom svensk radio. Staten auktionerade ut radiokanaler. Tillsammans med sonen,

som kunde branschen, köpte han en radiokanal, ihop med en grupp intressenter.

Stig Modig hade alltså många järn i elden när han några år senare lärde känna Mats Aspemo. En bekantskap som sedan resulterade i att Stig Modig tog plats i DalaFrakts styrelse i samband med att Mats Aspemo blev VD. Cirkeln var slut för Stig Modig, som nu ser fram emot en spännande framtid för DalaFrakt.

– DalaFrakt är väldigt viktigt för många medleverantörer. Utmaningen är medleverantörer som har många olika verksamheter, samtidigt som DalaFrakt är deras driftorganisation.

Här är det viktigt för DalaFrakt att både själv tjäna pengar och att medleverantörerna också gör det. Det är en utmaning som DalaFrakt kommer att klara. Här är det viktigt att företaget har lyckats bygga ett bra varumärke.



## Fakta/Stig Modig

**Bor:** Leksand.

**Ålder:** 80 år.

**Familj:** Fru och tre barn och barnbarn.

**Fritidsintresse:** Skidåkning. Både längd och utför.

Du har fått detta nyhetsbrev för att du har önskat det, eller att du är eller har varit kund hos oss. Vill du inte ha nyhetsbrevet i framtiden, maila då till [info@dalafrakt.se](mailto:info@dalafrakt.se) så tar vi bort dina uppgifter.

## Full fart mot framtiden

Titta på din mobiltelefon och jämför med hur din mobiltelefon såg ut för 15 år sedan. Föreställ dig sedan vilka funktioner telefonen kommer att ha om ytterligare 15 år.

Allt man vet om utveckling i framtiden är att den aldrig kommer gå så långsamt som nu.

Det kan kännas lite skrämmande och övermäktigt med tanke på att utvecklingen heller aldrig har gått så snabbt som den gör just nu.

Det finns globala trender i världen som på ett eller annat sätt påverkar oss även lokalt – vare sig vi vill eller inte. Exempel på dessa är urbanisering, digitalisering, klimatförändringar och ökande population som både ställer nya krav och skapar möjligheter.

Hur ser vi till att vi har en organisation som är redo för och som klarar av den snabba takten och förändringarna som hela tiden sker idag och hur drar man gränserna och ser fördelarna som kommer av detta?

Det ställer bland annat högre krav på dagens- och morgondagens ledarskap i en organisation.

Är det ett ledarskap som skapar en stabil och tillitsfull grund med värderingar?

Lägger ledarskapet grunden till en organisation, där individer får växa till kreativitet, innovation och ett självledarskap? Bidrar då individer till att utveckla företag att bli framgångsrika och till att göra skillnad i framtiden?

Detta kan härledas till japanernas filosofi kring produktionsprocesser, där kanske det viktigaste slöseriet som omnämns är att inte ta tillvara på människors kreativitet. Det är tillsammans som man skapar framgång på riktigt.

**Här är två ord viktiga:**

**Mission** = Varför finns vi till?

**Vision** = Vart är vi på väg?

Bygg från grunden, skapa förståelse för varför ledarskap är viktigt när det gäller prestation och kultur, utmana varandra och väx tillsammans.



ELIN HEDMAN ERIKSSON  
Affärsutveckling och IT ansvarig, DalaFrakt

# Smällan som bidrar till samhällsutvecklingen

**Väg 69 mellan Rättvik och Bjursås stängs av för trafik. Plötsligt hörs ett dån och marken får en lätt skakning.**

**Det är DalaFrakt som sprängt loss 45 000 ton material vid täkten i Mårtanberg. Ett bevis på att samhället utvecklas och att den här delen av DalaFrakts verksamhet går bra.**



– Dalarna och övriga Mellansverige utvecklas. Det byggs nya vägar och grävs grunder för privathus och andra fastigheter. Därför finns hela tiden ett stort intresse för material, vilket också är ett bevis på att samhället växer.

Här har DalaFrakt en viktig funktion i egenskap av stor leverantör av önskat material.

Magnus Österby, som är DalaFrakts produktions- och platschef för material och återvinning, vittnar om en intensiv aktivitet vid de tioalet täkten som företaget äger.

Ett bevis på detta är sprängningarna för att få fram mer material, som denna gång i Mårtanberg.

Filmen här intill, som går att se via QR-koden, har blivit mycket uppskattad på Youtube



Magnus Österby berättar om smällan vid Mårtanberg.

och Facebook. Den visar ett sprängningstillfälle i Mårtanberg, som skedde i januari 2019. En film som visar en vardag inom DalaFrakt.

– Det blir alltfler sprängningar i takt med att behovet ökar, säger Magnus Österby och berättar om de olika stegen i samband med smällan.



## STEG FÖR STEG

1. Alla tillstånd måste vara i hamn innan processen kan starta.
  2. Alla träd, mossa och liknande vegetation i det aktuella området måste tas bort.
  3. Borrning i berget för att placera ut sprängmedlen som är upp till fem ton.
  4. Information till grannar och andra som på olika sätt kan beröras av smällan. I detta fall blev väg 69 avstängd av säkerhetsskäl.
  5. Den stora smällan avfyras – under kontrollerade former.
  6. Säkerhetsgenomgång så att allt sprängmedel exploderat.
  7. Krossning av materialet till olika storlekar. Från grus till större delar.
  8. Dags för leverans till aktuella byggen.
- DalaFrakt har bidragit till samhällsutvecklingen.**

**Se filmen som visar smällan. Så här gör du:**

1. Ladda ner QR-kod-app till din mobil.
2. Skanna koden med appen.
3. Se filmen!

# Många sysslor för Magnus

**– En möjlighet att kunna bidra till att utveckla en spännande entreprenadverksamhet.**

**Så beskriver Magnus Weinstock sin drivkraft när han nyligen började jobbet som kalkylator samt kvalitét och miljöansvarig på DalaFrakt Entreprenad AB, som är ett dotterbolag inom DalaFrakt-koncernen.**



Han kommer närmast från jobbet som fastighetschef på det kommunala fastighetsbolaget Rättviksfastigheter.

– När jag fick möjligheten att börja på DalaFrakt kändes det helt rätt att ta chansen. Jag ville få nya utmaningar och vara med om att utveckla en ny verksamhet, säger Magnus Weinstock.

Han kommer att räkna på kommande entreprenaduppdrag och det märks också att DalaFrakt har fått en medarbetare som engagerar sig i verksamheten. Dessutom ska Magnus Weinstock följa DalaFrakts kvalitets- och miljöarbete.

– Jag är beredd att, utifrån min erfarenhet, bidra med idéer som

kan utveckla entreprenadsidan som är ett område med så många möjligheter, säger han.

Och till sist. Magnus Weinstock är inte släkt med den mer kända hockeyfamiljen Weinstock.

– Många brukar fråga om det, säger Magnus Weinstock och skrattar.



Magnus Weinstock.

# Oscar fick jobb på DalaFrakt

Oscar Hedman närmar sig Fiskarheden för lastning av flis, som sedan ska transporteras till Skutskär. Han är en av de som nyligen fått jobb som chaufför på DalaFrakt.

– Eftersom jag alltid varit bilintresserad känns det roligt att kunna bli chaufför och få köra såhär stora fordon.

Oscar Hedman erkänner dock att han från början ville bli helikopterpilot.

– Det stämmer, men det var nog lite för stora ambitioner, säger han och skrattar åt sina tidigare drömmar.

Sedan en tid tillbaka är han anställd på AlftaFrakt, som är en av medleverantörerna i DalaFrakt. Han förklarar varför jobbet är så bra:

– Här får man ofta nya körningar till olika destinationer. Jag gillar omväxlingen att köra olika vägar och därmed få nya utmaningar.

Varannan vecka blir det natt-

körningar, något som inte stör honom.

– Jag tycker det är skönt att köra natt. Det är inte så mycket trafik ute. Det är lugnare på vägarna.

Oscar Hedman erkänner att det kan bli riktigt trevligt i förarhytten när han sätter på en egen

## Fakta/Oscar Hedman

**Bor:** Gävle.

**Ålder:** 27 år.

**Familj:** Fru och två barn.

**Fritidsintresse:** Bilar och bygger gärna på huset.

spellista på Spotify eller lyssnar på ljudböcker. När den här intervjun görs är han mitt uppe i Vilhelm Mobergs romansvit Utvandrarna, Invandrarna, Nybyggarna och Sista brevet till Sverige.

– Jag frågade min mor om bra boktips. Då föreslog hon de här böckerna. Nu lyssnar jag på Invandrarna.

DalaFrakt har en kampanj för att attrahera fler att bli chaufförer. Det tycker Oscar Hedman är bra.

– Det handlar om att försöka få fler intresserade eftersom det är brist på chaufförer. Lastbilschaufför är ett självständigt yrke där man kan få sköta sig själv, säger Oscar Hedman, som ser flera utvecklingsmöjligheter för att yrket ska bli ännu mer attraktivt:

– Det är bland annat viktigt med körscheman där obekväma



Oscar Hedman ny chaufför.

arbetstiderna fungerar bra. Det måste finnas möjligheter att kunna kombinera yrket med ett bra familjeliv.

## "Kampanjen bidrog till att vi kunde anställa"

**AlftaFrakt, som är en av medleverantörerna till DalaFrakt, har akut brist på chaufförer. Därför är det glada reaktioner över DalaFrakts kampanj för fler chaufförer.**

– Kampanjen bidrog till att vi nyligen kunnat anställa en chaufför, säger Mats Persson,

vice VD för AlftaFrakt.

Mats Persson berättar att en av de största utmaningarna är att få tag på fler chaufförer. När detta skrivs har företaget fyra vakanta chaufförsplatser. Samtidigt har kampanjen skapat ett stort intresse för yrket.

Han menar att införandet

av YKB (Yrkeskompetensbevis) bidragit till att förvärpa problemet. YKB är en utvecklingsutbildning i fem steg för att höja statusen för yrket. Alla yrkesförare ska regelbundet gå den utbildningen för att uppdatera sina kunskaper.

– Resultatet har blivit att vi förlorat en äldre generation

åkare som hoppat in vid behov. De var en viktig resurs. Nu har flera av dem valt att sluta istället för att sätta sig i skolbänken igen, menar Mats Persson. I dag är han glad att DalaFrakt agerar i frågan genom kampanjen "Kör för DalaFrakt".

– Det är bra och ett sätt att försöka ta tag i problemet.

## Uppskattad modern chaufförsinformation

Filmer via QR-koder kombinerat med en modern informativ folder om möjligheterna att bli chaufför på DalaFrakt. Det blev uppskattat när representanter från DalaFrakt kom till Hushagsgymnasiet i Borlänge för att berätta om hur roligt och omväxlande det är att vara maskin- och lastbilschaufför.

– Eleverna tyckte det var häftigt när vi hade både digital- och textinformation i samma folder. Här fanns många intresserade, berättar Roger Odheden, marknadschef på DalaFrakt.

Det här besöket är ett led i DalaFrakts uppföljande arbete inom ramen för kampanjen "Kör för DalaFrakt". Det är besök på skolor – gymnasier, yrkesskolor och liknande verksamheter.



Representanter från DalaFrakt besökte Hushagsgymnasiet elever.

– Vi har märkt ett ökat intresse, säger Elin Rosén, som är HR- och kvalitetschef på DalaFrakt.

Hon berättar att de som klarat utbildningen och vill jobba på

DalaFrakt placeras i en chaufförspool. Därefter förmedlar DalaFrakt kontakt med aktuell medleverantör som är i behov av chaufför.



## Vill du bli chaufför på DalaFrakt?

Skicka ett mail till adressen [info@dalafrakt.se](mailto:info@dalafrakt.se) eller ring till telefon: 0247-647 00.



Foto: Daniel Eriksson

Diana Xhemshiti, får DalaFrakts samhällsbyggnadsstipendium. Här uppvaktas hon av Mats Aspemo, VD på DalaFrakt och Ylva Thörn, landshövding i Dalarna, Mats Aspemo, VD DalaFrakt, Roger Odheden, marknadsansvarig DalaFrakt samt en hornblåsare.

### Fakta/Diana Xhemshiti

**Bor:** Borlänge.

**Ålder:** 43 år.

**Familj:** Man och två barn.

**Fritidsintresse:** Vara ute i skogen, spela poker – fast utan pengar som insats.

### Juryns motivering:

”Diana Xhemshiti har öppnat ett HVB-hem i Smedjebacken för att hjälpa unga pojkar att komma in rätt i samhället. När andra ger upp ser hon möjligheter att skaffa dessa pojkar trygghet och ordning i livet. Här skapas förutsättningar för nästa generation att växa upp i Dalarna.”

# Diana blev årets samhällsbyggare

Diana Xhemshiti, från Borlänge, belönades med DalaFrakts samhällsbyggnadsstipendium på 50 000 kr. Hon hjälper pojkar som mår dåligt och är utsatta i samhällets hårda och krävande klimat. Det arbetet görs på ett HVB-hem i Smedjebacken.

– Det är en fin bekräftelse för mig och personalen, som jobbar hårt med detta, att vi verkar mot en rätt målgrupp, säger Diana Xhemshiti.

Hennes arbete handlar om att hjälpa utsatta pojkar i samhället. Flera av dem riskerar att använda droger och hamna i kriminalitet. Många pratar om det och har synpunkter, få gör någonting. Diana Xhemshiti, från Borlänge, agerar genom att ha startat HVB-hem-

met Morgården i Smedjebacken för pojkar från 14 till 18 år.

– Det är viktigt att det här problemet uppmärksammas, säger Diana Xhemshiti, som har en gedigen utbildning och ett långt yrkesliv kring detta, både kommunalt och i privat regi. Hon fortsätter:

– Jag har en drivkraft att hjälpa dessa pojkar. Vi arbetar med metoden ART, ilskekontroll, moralträning och social färdighetsträning. Vi har lektioner och rollspel för att synliggöra beteendet. Målet är att ge dem verktyg att kunna hantera ilskan bättre och hitta ett kon-

struktivt sätt att hantera andra utmaningar de ställs inför säger, Diana Xhemshiti.

### Aktivitet för pengarna

Dessa pojkar har svårigheter i relationer och tilliten till vuxen världen då deras liv präglats av svek och utanförskap. Hon vill kunna påverka dem i unga år. Diana Xhemshiti berättar vad pengarna ska användas till:

– De ska gå till killarna på Morgården. De ska, tillsammans med personalen, få göra aktiviteter som bidrar till att de utvecklas och mår bättre.

## DalaFrakt Padel Center invigdes med glädje

**DalaFrakts ledord är: Förtroende – Samhällsansvar – Glädje.**

Dessa tre ord fanns närvarande när DalaFrakt Padel Center nyligen invigdes i Leksand.

– Därför kändes det så bra för oss att bidra med namnrätten till anläggningen, där vi också självklart gjort markjobbet, säger Roger Odheden, marknadsansvarig för DalaFrakt, med ett leende.

Padeltennis är en snabbt växande sport i Sverige och nu har

Leksand fått en stor och fin arena. Många, med landshövding Ylva Thörn i spetsen, kom till invigningen. Det märktes verkligen att det var glädje i luften.

– Vi vill synas där människor finns. När vi dessutom kunde bidra med både glädje och samhällsansvar i form av hälsa och friskvård var det naturligt för oss att engagera oss i denna anläggning, säger Roger Odheden.



DalaFrakt Padel Center i Leksand, lite från ovan.